



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 14 दिसम्बर, 2005/23 अग्रहायण, 1927

हिमाचल प्रदेश सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 009, 21 नवम्बर, 2005

संख्या 5-38/2000-ई0 एन0.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग में कम्प्यूटर आप्रेटर वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध-‘क’ के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, कम्प्यूटर आप्रेटर, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2005 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

प्रेम कुमार,  
प्रधान सचिव (निर्वाचन)।

निर्बाचित विभाग, हिमाचल प्रदेश में कम्प्यूटर आप्रेटर वर्ग-III (श्रावजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोलति नियम

1. पद का नाम	कम्प्यूटर आप्रेटर
2. पदों की संख्या	1 (एक)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (श्रावजपत्रित) (श्रावितिक वर्गीय सेवाएं)
4. वेतनमान	रुपये 5000-160-5800-200-7000-220-8100.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आमू	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आमु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले ही सरकार की सेवा में रत्त अध्ययियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अध्ययी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को श्रावितिक आमु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आमु में शिथिलिकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधितम आमु सीमा में उतना ही शिथिलिकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों और स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आमु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसीकि कर्मचारियों को अनुज्ञय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों और स्वायत निकायों के कर्मचारियों को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात्

ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की मेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा नी गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें कि पद(पदों) को प्राप्तिक्रिया, आवेदन आमन्त्रित करने के विज्ञापित किया जाता है या नियोनालप्रो को प्रधिसूचित किया जाता है :

(2) अन्यथा मुश्विर प्रधिकारों की दण में सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा और प्रतुभव हिमाचल प्रदेश लोक मेवा आयोग के विवेदानुसार गियिन की जाएगी ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

(क) अनिश्चय अर्हताएं :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूटर एक्सीकेशन में स्नातक की उपाधि रखता हो ।

या

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या इसके समकक्ष ।

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या केन्द्रीय/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से डाटा एन्टी अप्रेजन/कम्प्यूटर एक्सीकेशन/कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग में कम से कम एक वर्ष की अवधि का डिप्लोमा या इसके समकक्ष ।

(ख) बांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रातियों और दौलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोत्तति की दण में लागू होंगी या नहीं ?

9. परिवीक्षा की अवधि, याद कोई है

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकता जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता ।

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/सेकण्डेमेंट द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

16. आरक्षण

17. विभागीय परीक्षा

18. शिथिल करने की शक्ति

राज्य सरकार के अन्य विभागों/राज्य सरकार के लोक उपक्रमों में समरूप वेतनमान में कार्यरत इस पद के पदधारियों में से स्थानान्तरण/सेकण्डमैंट द्वारा ।

लागू नहीं

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है

उक्त सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अध्यर्थी भारत द्वा नागरिक होना अनिवार्य है ।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मीडिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथा स्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जातियों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी ।

लागू नहीं

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, अद्वेशों द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, गियरिं कर सकेंगी ।

[Authoritative English text of this Department's Notification No. 5-38/2000-ELN, dated 21-11-2005 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## ELECTION DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-9, the 21st November, 2005

No. 5-38/2000-ELN.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal

Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules for the post of Computer Operator, Class-III (Non-Gazetted) as per Annexure-“A” in the Election Department, Himachal Pradesh, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Election Department, Computer Operator, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2005.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the *Rajpatra*, Himachal Pradesh.

By order,

PREM KUMAR,  
Principal Secretary.

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF COMPUTER OPERATOR, (CLASS-III, NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF ELECTIONS, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Computer Operator
2. Number of post(s)	1 (One)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted) (Non-Ministerial Services).
4. Scale of pay	Rs. 5000-160-5800-200-7000-220-8100.
5. Whether selection post or non-selection post.	Not applicable
6. Age for direct recruitment	Between 18 and 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or

special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitments will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

(a) *Essential Qualification:*

Should possess a Bachelor Degree in Computer Application from a recognised University/Institution.

OR

(i) Bachelor's Degree or its equivalent from a recognised University.

(ii) Diploma for atleast one year duration in Data Entry Operation/Computer application/Computer Programming or its equivalent from a recognised University or from an institution duly recognised by the Central/Himachal Pradesh Government.

(b) *Desirable Qualifications:*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s) ?	Age : Not applicable  <i>Educational Qualifications : Not applicable</i>
9. Period of probation, if any	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of (posts) to be filled in by various methods.	100% by direct recruitment failing which by transfer/secondment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.	By transfer/secondment from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale in other Government Departments/Public Sector Undertakings etc. of the State Government.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Not Applicable
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	As required under the law
14. Essential requirement for a direct recruitment.	A candidate for appointment to this service or post must be a citizen of India.
15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.	Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva voce</i> test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test, or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other Recruiting Authority, as the case may be.
16. Reservation	The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17. Departmental Examination	Not applicable

## 18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of persons or post(s).